



نشرة المشروع الوطني للتعرف على الموهوبين

نشرة دورية تصدر عن إدارة المشروع الوطني للتعرف على الموهوبين - العدد رقم (٥) - جمادى الثاني ١٤٣٥ هـ

أخبار المشروع

سجل "المشروع" في عامه الرابع نجاحاً باهراً تمثل في تخطي الهدف المحدد بزيادة (١٧٪) عن سابقه، في حين تم تقليص فترة الترشيح من خمسة أشهر إلى ثلاثة.

حيث أقل المشروع الوطني للتعرف على الموهوبين "الترشيح" لهذا العام في تاريخ ١٩ ربيع الآخر، وبلغ عدد المرشحين في المشروع ما يزيد عن ٧٠ ألف طالب وطالبة تم ترشيحهم من جميع أنحاء المملكة من قبل ذويهم أو معلمهم في المدارس بمختلف أنواعها (الحكومية والأهلية والعالمية ومدارس تحفيظ القرآن الكريم).

كما وتم تطبيق "المقياس" في التاريخ المحدد ١٣-١٤ من شهر جماد الأول ١٤٣٥ هـ من قبل المركز الوطني للقياس والتقويم في ١٠٧ مقرات موزعة على جميع أنحاء المملكة.

ويتأهب "المشروع" في المرحلة المقبلة لاستقبال نتائج المقبولين وتوزيعهم على البرامج والخدمات المتاحة لهم حسب الأحقية والمعايير المحددة لكل برنامج. ويتقدم "المشروع" متمثلاً بالشركاء الثلاثة (موهبة، وزارة التربية والتعليم، المركز الوطني للقياس والتقويم) بالشكر والتقدير لجميع العاملين فيه على جهودكم وتكاتفهم وتفانيهم فيما يحقق الهدف المنشود والوصول العادل لجميع المستهدفين والكشف عن مواهبهم.

العلاقة بين مدرس الموهوب وولي الأمر علاقة تكاملية لا يمكن تجزئتها

الكاتب:

فريق تحرير البوابة

تعتبر العلاقة بين مدرس طلبة الموهوبين وولي أمره علاقة تكاملية لا يمكن تجزئتها، لأنها تشكل وحدة قوية لإيصال الطفل الموهوب إلى بر الأمان منذ المؤشرات الأولى لقدراته المختلفة، وغالباً ما تظهر في السنوات الأولى من عمر الموهوب، لذلك على الطرفين العمل على إنجاح عملية التعليم النوعي للموهوب وذلك من خلال تطبيق أحدث البرامج المتطورة في مجال تربية والإهتمام بالموهوب وتطبيق مناهج الموهوبين داخل الصفوف بالشكل الصحيح واستخدام طرق التدريس المتنوعة بالأسلوب السليم، لا يمكن أن ترقى عملية تعليم الموهوبين والمتفوقين إلى المستوى..... للمزيد

الذكاء العاطفي وسيلة فعالة للنجاح القيادي

الكاتب:

فريق تحرير البوابة

هناك من يشغل منصباً قيادياً في أحد المنظمات لكنه سرعان ما يطيح بالمنظمة إلى مستوى ما تحت الصفر. في حين أن هناك آخرون يتولون قيادة مؤسسات صغيرة لكنهم سرعان ما يقفزون بها إلى مستويات عالمية. هذا الأمر حير العلماء وجعلهم يتساءلون:

ما الذي قد يجعل من القائد أكثر نجاحاً وفعالية؟ للبحث عن إجابة لمثل هذا التساؤل، ظهر توجه قيادي يدعو إلى توظيف "الذكاء العاطفي". وتم تعريف هذا النوع من الذكاء بأنه "اتحاد عدد من القدرات والكفاءات تساعد الفرد على إدارة وضبط مشاعره والحكم على مشاعر الآخرين والتأثير على آرائهم"،..... للمزيد

مبادرة التعرف والتوجيه تودع م. نبيل وتستقبل م. ماجد

بعد عطاء دام خمس سنوات اتسم بالتميز والابداع ودعت مبادرة التعرف والتوجيه مؤسس المبادرة المهندس نبيل بن عبد الرحمن الحقباني - مدير عام المبادرة - لانتقاله للإدارة العامة للتطوير والبحوث والسياسات. في الوقت نفسه استقبلت المبادرة المهندس ماجد صالح الماضي مديراً عاماً لها. نسأل الله التوفيق للجميع،،،

مقارنة أعداد المرشحين والمرشحات من عام ٢٠١١ إلى عام ٢٠١٤ م

